



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA



Nº DISPOSICION:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: "EDUCACIÓN DEL ADULTO DESDE EL PUESTO DE TRABAJO"

Responsable Lic. Roque Luis Miraldi.- Licenciado en Educación Permanente	Cantidad de Horas: 6 teóricas-Prácticas.
OBJETIVOS GENERALES: Generar un espacio de reflexión y desarrollo de las competencias de liderazgo y motivación, con el objeto de reconocer la formación como elemento de crecimiento humano y organizacional.	
MODALIDAD: Primer momento Tramo mayor e intermedio. Segundo momento: Tramo inicial 1. Presencial: exposición dialogada. 2. No presencial: recepción, lectura, análisis, síntesis de materiales ad hoc. 3. Instancia teórica: en base a temáticas semanales. 4. Instancia práctica: en base a demanda de cada sector. *Diagnóstico: Junto con los responsables de RRHH, se conformará un diagnóstico Desde el cual se iniciará el trabajo de capacitación. * Estrategia: 1. Desde la 2ª semana, se incluirán insumos como para pensar juntos la capacitación en los respectivos sectores. 2. La capacitación sectorial, se compartirá con el líder natural de cada sector y el capacitador.	
DESTINATARIOS: Personal No Docente de la UNLu	
CANTIDAD MÁXIMA DE ALUMNOS:	
REQUISITOS PARA EL CURSADO:	
CANTIDAD DE ENCUENTROS: 1 semana : 90 minutos 2 semana: 90 minutos 3 semana: 90 minutos 4 semana: 90 minutos La distribución del tiempo en jornadas es a confirmar según disponibilidad de las dependencias	

[Handwritten signatures and a blue pen]



CONTENIDOS A DESARROLLAR

Unidad 1 Crecimiento humano.

Unidad 2 Crecimiento organizacional.

Unidad 3 Crecimiento y liderazgo.

Unidad 4: Trabajo en equipo y unidad intersectorial.

FORMA DE EVALUACIÓN.

Se evaluarán procesos, y productos.

Calidad en la elaboración de herramienta para implementar en el respectivo sector

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFÍA:

Miraldi, Roque Luis "Crecimiento Humano". 1995. (con lecturas complementarias de ejercicios y experiencias)

Mandrioni, Héctor Delfor. "La vocación del Hombre".

Roges, Karl. "El proceso de convertirse en Persona".

Phillips, Lerch, "Estructura de la personalidad".

Frankl, Victor, "El hombre en búsqueda de sentido".

Ingenieros, José, "El hombre mediocre".

Sábato, Ernesto. "Hombres y engranajes".

Cullen, Carlos. "Reflexiones desde América".

Kusch, Rodolfo, "Geocultura del hombre Americano".

Bourdieu, P. "La distinción. Criterios y bases sociales del gusto".

Gastaldi, Italo. "Postmodernidad".

Craig, Robert y Bittel Lester "Manual de entrenamiento y desarrollo de personal".

Chruden, Herbert J. y Sherman, Arthur. "Administración de personal".

Ander-Egg, Ezequiel. "Metodología y práctica de la animación socio cultural".

Bolaños, Healion, Almandoz, Strizzi. "Módulos de capacitación".

Schlemenson, A. "Análisis organizacional y empresa unipersonal".

Schvarstein, L. "Diseño de organizaciones".

Schvarstein, L. "Psicología social de las organizaciones"

Selvini Palazzoli, M. "Al frente de la organización. El mago sin magia"

-