



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA



Nº DISPOSICION:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: "Introducción a la vida universitaria para el personal que ingresa al sector Nodocente de la UNLu"

Grupo de Trabajo: Téc. Karina López - Directora General de Recursos Humanos.	Cantidad de Horas: 21 horas Teóricas: 10 horas Prácticas: 11 horas
OBJETIVOS GENERALES: Que al finalizar el proceso el nuevo trabajador pueda situar su rol dentro de la organización, desarrollar su sentido de pertenencia, sentirse con la seguridad necesaria para el adecuado desempeño de a función y hacerse de las herramientas para realizar su labor de manera autónoma y eficiente.	
MODALIDAD: El curso contempla tanto un espacio de desarrollo teórico de los contenidos, como un espacio práctico en el cuál se pretende que los participantes puedan aplicar y reconocer los contenidos trabajados.	
DESTINATARIOS: Personal que se incorpora a la Universidad como trabajadores Nodocentes.	
CANTIDAD MÁXIMA DE ALUMNOS: 40 participantes.	
REQUISITOS PARA EL CURSADO: No existen requisitos previos.	
CANTIDAD DE ENCUENTROS: Siete (7) de tres horas cada uno. La frecuencia se definirá conforme el tiempo entre el acto de designación y la fecha de inicio de la relación contractual.	
RECURSOS NECESARIOS: Espacio áulico, con equipamiento informático para proyección de imágenes; una copia de la documentación a analizar durante la inducción por participante.	

CONTENIDOS A DESARROLLAR:

381
8

1° Encuentro:

- Objetivo: Identificar el tipo de organización en que desarrolla su actividad laboral dentro del sistema en que se inserta, dimensionando las características de la Universidad como organización de servicios de gestión pública.
- Tema: El derecho de enseñar y aprender. El Sistema de Educación Nacional. El Sistema de Educación Superior. La organización Universidad Nacional de Luján, como parte del Sistema de Educación Superior.

2° Encuentro:

- Objetivo: Conocer la historia y valores de la Institución a la que se incorpora, justipreciando el valor del funcionamiento democrático que permite a la Universidad el desarrollo de sus actividades bajo los principios constitucionales de autonomía y autarquía.
- Tema: Historia de la Universidad Nacional de Luján. Origen, cierre y reapertura. Organización Regional. Desarrollo de la oferta de grado y postgrado. Desarrollo de la Investigación y Extensión

3° Encuentro:

- Objetivo: Conocer las ventajas y beneficios que ofrece el marco institucional para el desarrollo de la carrera laboral y el ejercicio de su ciudadanía.
- Tema: Gobierno de la Universidad

4° Encuentro:

- Objetivo: Identificar el valor de la tarea que efectúa y reconocer la importancia del aporte personal en ella; dimensionando su participación en el desarrollo de las actividades sustantivas de la Universidad.
- Tema: Estructura administrativa

5° Encuentro:

- Objetivo: Reconocer el marco normativo que regula el desarrollo de las actividades de las Universidades Nacionales; comprender el ordenamiento jurídico de su actividad laboral; incorporar la legislación y normativa interna que regula su labor en la Universidad Nacional de Luján, identificando derechos y obligaciones propios y del empleador.
- Temas: Marco normativo aplicable a las relaciones laborales del personal Nodocente de las UUNN. Relación laboral del personal Nodocente en la Universidad Nacional de Luján

6° Encuentro:

- Objetivo: Conocer en general las actividades del sector donde desempeñará sus funciones e identificar en particular aquellas que le corresponderá realizar. Tomar un primer contacto con un responsable jerárquico de su sector y con la normativa externa y/o interna que regula su labor ordinaria.
- Temas: Inicio del contrato laboral: documentación, adhesiones y acuerdos.

7° Encuentro: Video institucional, evaluación, corrección, recorrida por la Sede Central. Cierre.

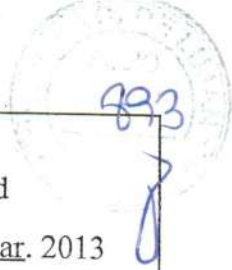
- 392
- Objetivo: considerar si se alcanzó el objetivo del curso e identificar, en su caso, aquellos aspectos que el nuevo trabajador no ha interpretado para efectuar un seguimiento que propicie la adquisición total de las herramientas necesarias en el menor tiempo posible.

FORMA DE EVALUACIÓN (Desarrollo):

se desarrollará bajo el modelo de múltiple choice y su corrección se efectuará en el mismo encuentro, a modo de devolución a los participantes.

BIBLIOGRAFIA

- Clark, B.; *El Sistema de Educación Superior. Una visión comparativa de la organización académica*. Nueva Imagen, México. 1991
- Menghini, R.A. *La evaluación institucional universitaria en la legislación argentina*. Revista Argentina de Educación, 27, pp. 41-67. 2000
- Mignone, E.; *Universidad Nacional de Luján: origen y evolución*. Universidad Nacional de Luján. 1992.
- Mintzberg, H.; *La estructuración de las organizaciones*; Ariel. 1991
- Werther, W.B.; Davis K.; *Administración de Personal y Recursos Humanos*. 2000
- Constitución Nacional Asamblea General Constituyente (1994), Artículos 14; 14 bis y 75 inc. 19 y 22.
- Ley N° 26206 de Educación Nacional. 2006
- Ley N° 24521 de Educación Superior. 1995
- Ley N° 20031 de creación de la Universidad Nacional de Luján. 1972
- Resolución AU N° 06/00 Estatuto Universidad Nacional de Luján. 2000.
- Resolución AU N° 02/09 Proyecto Institucional 2009-2012. 2009
- Ley 20744 de Contrato de Trabajo. 1976
- Decreto PEN N° 366/06 Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. 2006 y su Reglamentación Particular Resoluciones CS N°s 434/08, 438/08, 582/08, 23/09, 504/09, 111/10, 183/10, 350/11; 354/11; 367/11; 474/11; 623/11 y 71/13.
- Resolución CS 402/06 Ordenamiento funcional de transición del sector No docente y sus modificatorias Resoluciones CS N°s 341/07, 053/12 y 193/13.
- Ley N° 25.326 de Protección de datos personales. 2000.

- 
- Seguridad de la Información. Material diseñado por el Departamento de Seguridad Informática – Dirección General de Sistema www.seguridadinformatica.unlu.edu.ar. 2013