



Universidad Nacional de Luján

REPÚBLICA ARGENTINA

Nº DISPOSICIÓN

**NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: PROCESOS ANALÍTICOS PARTICIPATIVOS
INTELIGENTES SISTÉMICOS – OPTIMIZANDO DECISIONES ORGANIZACIONALES**

GRUPO DE TRABAJO:

- Lic. Jorge E. SAGULA (Profesor Asociado e Investigador, DCB-UNLu)
- Mg. Mario G. OLORIZ (Profesor Asociado, DCB-UNLu)
- Mg. Pedro TOLÓN ESTARELLES (Profesor Emérito, FI-UBA)
- Mg. Gustavo D. TRÍPODI (Profesor Adjunto, FCEX y FCEC-UNICEN)

- Cantidad de horas:
DOCE (12)

Teóricas: SEIS (6)

Prácticas: SEIS (6)

FUNDAMENTACIÓN

Cuando los niveles superiores de una institución educativa o una organización buscan mejorar el rendimiento, frecuentemente suelen vincularse proyectos individuales con proyectos corporativos, implicando un reconocimiento y una reconsideración cognitiva de significados y sentidos; consecuentemente, es crucial buscar nuevas motivaciones, al realizar repetidamente una tarea; de tal modo, es imprescindible que las organizaciones estén preparadas para reinventarse y volver a motivarse mediante políticas y entrenamiento específico.

La vinculación de las *Neurociencias* con la *Computación* en general, la *Robótica* y la *Inteligencia Artificial*, se potencian para enfrentar “cuellos de botella”, limitaciones y prejuicios cognitivos mejorando la capacidad de “*Toma de Decisiones*” corporativas, atendiendo limitaciones de atención, memoria, aprendizaje, comprensión, capacidad de visualización y toma de decisiones.

Para estar en mejores condiciones de aunar enfoques de expertos en temas de naturaleza pluridisciplinaria en aras de buscar espacios transdisciplinarios, resulta necesario estudiar conflictos (como sistemas complejos), y así, analizar, diseñar y construir nuevos enfoques, de tal forma, surgen las *Multimetodologías*, interrelacionando conceptos propios de *Neurociencias*, *Inteligencia Artificial* y *Decisión*, proveyendo los instrumentos adecuados hacia **LA TOMA DE DECISIÓN INTELIGENTE**.

En los Dos Seminarios (SIADO y PAPI) se expone esta convergencia, desde distintos ángulos y diferentes aplicaciones lo constatarán a lo largo de las Siete Conferencias y los Tres Espacios Interactivos.

OBJETIVOS GENERALES

- Producir innovaciones en procesos decisionales en instituciones y organizaciones complejas, introduciendo paradigmas multidisciplinarios.
- Incorporar conceptos de disciplinas tales como Inteligencia Artificial, Neurociencias, Teoría de la Decisión y Computación, entre otras, para mejorar el análisis y la resolución de problemas, en búsqueda de Toma de Decisión Inteligente.
- Introducir modelos de Procesos Analíticos Participativos, de modo de mejorar la capacidad de análisis en la gestión cotidiana y extraordinaria.
- Proveer metodologías de análisis de masividad de datos, a fin de extraer patrones distinguibles y representativos en organizaciones.

DESTINATARIOS: Personal No-Docente de la Universidad Nacional de Luján interesados en procesos de gestión y toma de decisión inteligente en organizaciones.

- Requisitos para el cursado: No se consideran.
- Cantidad máxima de participantes: Cincuenta (50).

MODALIDAD

El contenido se desarrollará mediante Dos (2) Seminarios en días consecutivos, tal que el primero contempla Tres (3) Conferencias, que se vincularán al final del día con un Debate en un Espacio Interactivo, en tanto que el segundo contempla Cuatro (4) Conferencias, que se vincularán de a pares en el curso del mismo día. Además, se plantearán casos y análisis de casos.

- **Acciones concretas a desarrollar:** Exposición – Interacción – Intervención con los participantes – Estudio de casos.

CONTENIDOS

Sistemas Complejos. Neurociencias. Inteligencia Artificial. Toma de Decisión. Decisiones Inteligentes. Modelos de Resolución de Problemas y Decisiones Organizacionales. Transformación Digital en Gestión. Big Data. Modelos Decisionales Inteligentes. Análisis en Big Data. Organizaciones Eficientes. Procesos Analíticos Participativos. Procesamiento de Datos en Big Data. Mejora de Toma de Decisión. Organizaciones Complejas. Transformación de Información Cuantitativa en Cualitativa.

EVALUACIÓN

El curso, compuesto por los Dos Seminarios, se evaluará en forma conjunta, en forma conceptual y con análisis de casos, al finalizar el mismo, no antes de una semana.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES POR UNIDAD

Unidad I: INNOVACIÓN en ADMINISTRACIÓN Y DECISIÓN en ORGANIZACIONES

Sistemas Complejos: cómo las Neurociencias y la Inteligencia Artificial convergen a las Decisiones Inteligentes (Conferencia 1). Resolución de Problemas y Decisión en la Empresa y el Estado (Conferencia 2). Transformación Digital en Acción (Conferencia 3). Debate y Aplicaciones (Espacio Interactivo).

Unidad II: PROCESOS ANALÍTICOS PARTICIPATIVOS INTELIGENTES SISTÉMICOS

Modelos Decisionales Inteligentes para Análisis en Big Data (Conferencia 1). Procesos Analíticos Participativos, claves en Organizaciones Eficientes (Conferencia 2). Procesamiento de Datos en Big Data: clave en Organizaciones y Empresas (Conferencia 3). Cómo mejorar la Toma de Decisión en Organizaciones Complejas, transformando Información Cuantitativa en Cualitativa (Conferencia 4). Debate y Aplicaciones (Espacio Interactivo).

- **Cantidad de encuentros: Dos (2) días.**
- **Recursos didácticos necesarios:** - Netbook o Laptop
 - Cañón
 - Pizarra

BIBLIOGRAFÍA (epicentro)

Unidad I: Presentaciones de Sistemas Complejos: cómo las Neurociencias y la Inteligencia Artificial convergen a las Decisiones Inteligentes (Conferencia 1). Resolución de Problemas y Decisión en la Empresa y el Estado (Conferencia 2). Transformación Digital en Acción (Conferencia 3).

Unidad II: Presentaciones de Modelos Decisionales Inteligentes para Análisis en Big Data (Conferencia 1). Procesos Analíticos Participativos, claves en Organizaciones Eficientes (Conferencia 2). Procesamiento de Datos en Big Data: clave en Organizaciones y Empresas (Conferencia 3). Cómo mejorar la Toma de Decisión en Organizaciones Complejas, transformando Información Cuantitativa en Cualitativa (Conferencia 4).