



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

Nº DISPOSICION:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Seminario intensivo sobre “Procesos de trabajo, condiciones y medio ambiente de trabajo y riesgos psicosociales en el trabajo”

Grupo de Trabajo: Dr. Julio César Neffa (Docente responsable) Lic. Karina López (Instructor colaborador)	Cantidad de Horas: 18 Teóricas 9 hs. (clases virtuales) Prácticas: 9 hs (trabajos domiciliarios)
OBJETIVOS GENERALES: Se espera que al finalizar la actividad los participantes puedan: • Comprender y desarrollar el concepto de proceso de trabajo y su división social y técnica. • Reconocer distintos aspectos de la problemática sobre las relaciones entre trabajo y salud. • Entender y poner en valor las condiciones y medio ambiente de trabajo y el aporte de la OIT. • Reconocer los riesgos psicosociales en el trabajo y sus impactos sobre la salud. •	
MODALIDAD: Clases virtuales seguidas de un espacio para preguntas y comentarios con los alumnos	
DESTINATARIOS: Trabajadores Nodocentes	
CANTIDAD MÁXIMA DE ALUMNOS: No hay límite.	
REQUISITOS PARA EL CURSADO: Educación secundaria completa, participación como mínimo al 66 % de las clases completas (dos de las tres clases) compromiso de asistencia y lectura del material ofrecido. Redacción de un trabajo domiciliario por cada uno de los temas expuestos.	
CANTIDAD DE ENCUENTROS: Tres clases de tres horas cada una	
RECURSOS NECESARIOS: Plataforma para reuniones virtuales, para la cantidad de inscriptos, acceso para compartir P Point y y un sistema de audio adecuado.	
CONTENIDOS A DESARROLLAR	

Unidad 1

El concepto de proceso de trabajo. Contenido y organización del proceso de trabajo. La división técnica y la división social. El trabajo mecanizado y las cadenas de montaje, los nuevos procesos de trabajo. Medidas de prevención.

Unidad 2

La relación trabajo y salud. Los riesgos del medio ambiente de trabajo. Las condiciones de trabajo. Como estudiar y medir las condiciones y medio ambiente de trabajo.
Los convenios internacionales del trabajo y la acción de la OIT

Unidad 3

La salud de los trabajadores. Dimensiones físicas, psíquicas y mentales.
Los conceptos de estrés y de relaciones humanas. Los modelos de Karasek y de Siegrist. La ergonomía de la actividad y la psicodinámica del trabajo. El modelo de Gollac y los seis factores de riesgo psicosociales en el trabajo. La somatización de los riesgos. Medidas de prevención.

FORMA DE EVALUACIÓN. (Desarrollo)

Para la obtención del certificado de Aprobación los participantes deberán preparar un trabajo escrito respondiendo a consignas dadas por el docente a cargo del curso. La aprobación de los mismos es la condición para tener una acreditación.

Los que no cumplan ese requisito y participen al 66% de las clases tendrán derecho a un certificado de Asistencia.....

BIBLIOGRAFIA

Julio César Neffa (Coordinador), Damián T. Panigo, Pablo E. Pérez y Juliana Persia (2014), *"Actividad empleo y desempleo, conceptos y definiciones"*, Ed. CEIL PIETTE del CONICET, Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires, 2014, accesible vía WEB.

Neffa, Julio César (2012) "Subcontratación, tercerización y precarización del trabajo y el empleo: una visión regulacionista desde la economía del trabajo y el empleo", en Celis Ospina, Juan Carlos: *La subcontratación laboral en América Latina: Miradas multidimensionales*. CLACSO y Ediciones de la Escuela Nacional Sindical, Medellín.

Julio César Neffa (2003): *El trabajo humano. Contribución al estudio de un valor que permanece*. Buenos Aires, Asociación Trabajo y Sociedad, CEIL-PIETTE-CONICET, Lumen, 2003, 280 páginas.

NEFFA, J. C. (1989) *¿Qué son las condiciones y medio ambiente de trabajo? Propuesta de una nueva perspectiva*. Buenos Aires: Área de Estudio e Investigación en Ciencias sociales del Trabajo, Centro de Estudios e Investigaciones laborales, CREDAL - CNRS / Humanitas.

Dejours Christophe, Gernet Isabelle (2014), *Psicopatología del trabajo*, Miño y Dávila/Trabajo y Sociedad/CEIL/Ministerio de Trabajo prov. De Buenos Aires, Buenos Aires, 175 págs.

Neffa, Julio César (1998) *Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis. Una*

contribución a su estudio desde la Teoría de la Regulación. Ed. Lumen-Humanitas, PIETTE del CONICET y Trabajo y Sociedad, Buenos Aires, 224 páginas.

Neffa Julio César (1990) *Proceso de trabajo y economía de tiempo. Contribución al análisis crítico del pensamiento de Karl Marx, Frederick W. Taylor y Henry Ford*. Ed. CREDAL-URA N° 111 au CNRS y Editorial Humanitas, Buenos Aires, 356 págs.

Neffa, J.C. (2019). *¿Qué son los riesgos psicosociales en el trabajo? Reflexiones a partir de una investigación sobre el sufrimiento en el trabajo emocional y de cuidado*. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CEILCONICET; La Plata: FCE UNLP; Moreno: UNM; La Plata: ATSA.

