



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA



Nº DISPOSICION:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller de Capacitación sobre "Planificación, Gestión y Desarrollo de la Carrera Profesional del Personal No Docente" y "Planificación de Recursos Humanos Aplicables al Personal de las Universidades Nacionales".

Grupo de Trabajo Esp. Cont. FUNES, Mario Guillermo Director General de Personal de la Universidad Nacional de Cuyo, cargo obtenido por concurso. Docente Universitario en las asignaturas: "Administración de Personal I" y "Administración de Personal II" de la carrera en Licenciatura en Administración de la Universidad Nacional de Cuyo.(pública) • Docente Universitario en la asignatura: "Legislación Laboral" de la carrera en Licenciatura en Gestión de Negocios Regionales de la Universidad Nacional de Cuyo.(pública) • Docente Universitario en la asignatura "Auditoría de Recursos Humanos" de la carrera en Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad Juan Agustín Maza. (privada) • Docente Universitario en las asignaturas: "Administración de la Finanzas Públicas" en la Universidad de Champagnat. (privada) • Asesor, Capacitador y Expositor en temas de Administración de Personal en distintas Universidades Nacionales del País. • Contador Público Nacional y Perito Partidor (FCE-UNCuyo) • Especialista en Docencia Universitaria (UNCuyo). • Maestrando en Docencia Universitaria (UTN). Doctorando en Educación (UNCuyo).	Cantidad de Horas: 6 horas Teóricas: 4 horas Prácticas: 2 horas
OBJETIVOS GENERALES: • Familiarice con las más modernas políticas y técnicas que permitan a las organizaciones lograr una mayor armonía y eficiencia en la integración de los recursos humanos, colaborando en retener a los empleados valiosos y manteniendo actualizados sus conocimientos, además de asegurar que estén disponibles la cantidad y calidad apropiada de personal no docente, en el momento oportuno y en el lugar adecuado, para satisfacer las necesidades de las Instituciones Universitarias Nacionales. • Comprendan que el desarrollo del personal no docente permite el logro de la satisfacción de necesidades de la organización universitaria e incremento de su eficiencia, procurando al mismo tiempo el compromiso, su crecimiento personal, la profesionalidad de su gestión y el mejor desempeño de sus funciones.	
MODALIDAD: Taller Presencial	
DESTINATARIOS: ➤ Personal No docente de todos los niveles que se desempeñan en las áreas que integran la Dirección General de Recursos Humanos de la Universidad Nacional de Luján. ➤ Personal de las Unidades Académicas.	

CANTIDAD MÁXIMA DE ALUMNOS:

30 personas

REQUISITOS PARA EL CURSADO:

Ser Nodocente de la Universidad Nacional de Luján

CANTIDAD DE ENCUENTROS:

1 encuentro

RECURSOS NECESARIOS:

- Aula Específica para capacidad máxima detallada y que permita proyectar diapositivas.
- Soporte Informático para proyectar power point y uso de internet

CONTENIDOS A DESARROLLAR

Planificación, Gestión y Desarrollo de la Carrera Profesional del Personal No Docente

- Carrera Profesional. Conceptos. Ideas Principales.
- Planificación de la Carrera Profesional. Conceptos. Objetivos.
- Gestión de la Carrera Profesional. Concepto. Potencial. Requisitos.
- Carrera Profesional desde la perspectiva de la Organización. Estructura. Estrategia.
- Actividades de recursos humanos. Aportes. Aspectos Básicos.
- Carrera Profesional desde la perspectiva del Individuo.
- Aspectos importantes desde la perspectiva del individuo.
- Etapas de la Carrera Profesional de las Personas.
- Problemas en la Carrera Profesional.

Planificación de Recursos Humanos Aplicables al Personal de UUNN

- Importancia y concepto de la Planificación de los Recursos Humanos.
- Objetivo de la Planificación de los Recursos Humanos.
- Planificación de los Recursos Humanos y su influencia en las otras actividades de RRHH.
- Etapas del proceso de la Planificación de los Recursos Humanos.
- Obstáculos en la Planificación de los Recursos Humanos

FORMA DE EVALUACIÓN.:

No se realizará Evaluación.

BIBLIOGRAFIA

Planificación, Gestión y Desarrollo de la Carrera Profesional del Personal No Docente

- Dolan, Simón y otros, *"La gestión de los recursos humanos, preparando profesionales para el siglo XXI"*. 2° edición, (España, Mac Graw Hill, 2003).



- 
- Sherman, Arthur, Bohlander, George y Snell, Scott, *"Administración de Recursos Humanos"* (Thomson, Ed, 1999) 11ª edición.
 - Leal Millán, Antonio y otros, *"El factor humano en las relaciones laborales"* (España, ED. Pirámide, 1999).
 - Dolan, Simón; Schiller, Randall y Valle Cabrera, Ramón, *"La gestión de los recursos humanos"* (España, Mac Graw Hill, 1999).
 - Alles, Martha Alicia, *"Dirección estratégica de recursos humanos- Gestión por competencias – Casos"* -(Bs As, Granica, 2000).
 - Maristany, Jorge, *"Planeamiento de la carrera del personal"* (Buenos Aires, Contabilidad moderna, 1970).

Planificación de Recursos Humanos Aplicables al Personal de UUUNN

- Dolan, Simón y otros, *"La gestión de los recursos humanos, preparando profesionales para el siglo XXI"*. 2ª edición, (España, Mac Graw Hill, 2003).
- Idalberto Chiavenato , *"Administración de Recursos Humanos"*., Quinta Edición, (España, Mc Graw Hill, 2000).
- Dolan, Simón y otros, *"La Gestión de los Recursos Humanos"*, (España, Mc Graw Hill 1999).
- Jaime Maristany, *"Administración de Recursos Humanos"*. 2da. Edición, Prentice Hall 2007.
- Antonio Leal Millán (coordinador) y otros *"El factor humano en las relaciones laborales, Manual de dirección y gestión"*, ediciones pirámide. 1999
- Idalberto Chiavenato, *"Gestión del Talento Humano"*.- Mc Graw Hill 2002.

MATERIAL DE APOYO:

- Diapositivas
- Apuntes de las clases
- Disposiciones legales que se especificarán en el dictado cada curso
- Material bibliográfico: