



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

Nº DISPOSICION:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller de Capacitación sobre “Regímenes Jubilatorios Aplicables al Personal de Universidades Nacionales”.

Grupo de Trabajo (detalle de antecedentes de los instructores – formación profesional y/o laboral) Esp. Cont. FUNES, Mario Guillermo Director General de Personal de la Universidad Nacional de Cuyo, cargo obtenido por concurso. Docente Universitario en las asignaturas: “Administración de Personal I” y “Administración de Personal II” de la carrera en Licenciatura en Administración de la Universidad Nacional de Cuyo. (pública) Docente Universitario en la asignatura “Auditoría de Recursos Humanos” de la carrera en Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad Juan Agustín Maza. (privada) Docente Universitario en las asignaturas: “Administración de la Finanzas Públicas” y “Práctica de Oficina” en la Universidad de Champagnat. (privada) Asesor, Capacitador y Expositor en temas de Administración de Personal en distintas Universidades Nacionales del País. Contador Público Nacional y Perito Partidor (FCE-UNC) Especialista en Docencia Universitaria (UNC), Maestrando en Docencia Universitaria (UTN) y Doctorando en Educación (UNC).	Cantidad de Horas: 6 (seis) Teóricas: 3 (tres) Prácticas: 3 (tres)
- OBJETIVOS GENERALES: - Que los participantes puedan: - Aportar claridad y conocimiento sobre los regímenes en los cuales estarían comprendidos en virtud de las actividades y servicios que realiza el personal de las universidades nacionales. - Conocer las disposiciones vigentes en materia previsional que permiten ahora que los jubilados, puedan obtener otros tipos de pasividades, es decir, más de un beneficio jubilatorio, o realizar acrecentamiento o mejoras de éstos. - Profundizar el conocimiento de las normativas que permiten la compatibilidad con las distintas pasividades. - Objetivos Específicos: En el desarrollo del curso se procurará obtener los siguientes objetivos - Cognoscitivos: - Conocer, comprender y analizar el marco regulatorio de los distintos Regímenes Jubilatorios Aplicables al Personal de Universidades Nacionales. - Conocer los requisitos o exigencias que prevén los regímenes jubilatorios para obtener las prestaciones previsionales. - Profundizar el conocimiento de los regímenes jubilatorios que son de aplicación para cada una de las distintas categorías de trabajadores. - Desarrollar la capacidad de análisis crítico en la aplicación del plexo normativo que regula los regímenes jubilatorios aplicables al personal de universidades nacionales. - Conocer, comprender y analizar el conocimiento de las normativas que permiten la compatibilidad con las distintas pasividades. - Comportamentales - Adquirir habilidades necesarias para utilizar herramientas prácticas para la correcta aplicación del marco regulatorio de los distintos Regímenes Jubilatorios Aplicables al Personal de Universidades Nacionales - Integrar equipos de trabajo para la solución de casos específicos. - Adquirir habilidades para efectuar un correcto asesoramiento al Personal de la Universidad en materia previsional.	

8787

- **Actitudinales**
 - Identificar los inconvenientes que pueden acarrear un inadecuado asesoramiento en materia previsional.
 - Identificar dudas e inquietudes más frecuentes y las respuestas dadas por el Organismo Previsional (ANSES), con el objetivo de minimizar errores y malas interpretaciones.
 - **De Habilidades**
 - Manejar el vocabulario técnico, los problemas semánticos para la correcta aplicación del marco regulatorio de los distintos Regímenes Jubilatorios Aplicables al Personal de Universidades Nacionales.
 - Capacidad para determinar los requisitos o exigencias que prevén los regímenes jubilatorios para obtener las prestaciones respectivas.
 - Capacidad de relacionar los distintos temas estudiados en el taller.
 - Capacidad de emitir juicios propios respecto a la resolución de los casos reales.
- Capacidad de análisis críticos en casos prácticos de diferentes situaciones previsionales.

MODALIDAD:

Presencial.

DESTINATARIOS:

Personal No docente de todos los niveles que se desempeñan en las áreas que integran la Dirección General de Recursos Humanos de la Universidad Nacional de Luján.

Personal de la Unidades Académicas.

CANTIDAD MÁXIMA DE ALUMNOS:

30 (treinta)

REQUISITOS PARA EL CURSADO:

No existen requisitos previos.

CANTIDAD DE ENCUENTROS:

Uno (1)

RECURSOS NECESARIOS:

Proyector, Computadora y Pizarrón

CONTENIDOS A DESARROLLAR

- Marco Legal Aplicable – Conceptos Previos
- Escalafones o categorías de empleados que integran el personal de las UUNN.
- Sistema de seguridad social.
- Regímenes previsionales.
- Requisitos y beneficios a obtener
- Aplicación de los regímenes previsionales al personal universitario según los tipos de servicios prestados.
- Escalafones del personal y los regímenes previsionales aplicables
- Trabajador jubilado, y su continuidad en la actividad laboral.
- Compatibilidad con las distintas pasividades.

Evaluación

- **Forma de evaluación:** examen teórico – práctico
 - **Fecha de evaluación:** a acordar con los destinatarios al finalizar cada módulo

BIBLIOGRAFIA

- Diapositivas
- Apuntes de las clases
- Disposiciones legales que se especificarán en el dictado cada curso
- Material bibliográfico:
 - LODI-FE, María Delia, **Jubilaciones y Pensiones**, segunda edición, Errepar, Buenos Aires, 2010.
 - GRISOLIA, Julio Armando, **Manual de Derecho Laboral**, Séptima edición ampliada y actualizada, AbeledoPerrot, Buenos Aires, 2011.