



2017 – 45° Aniversario de la Creación de la Universidad Nacional de Luján

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD – CAPACITACIÓN ESPECIFICA

“APRENDER DE NUESTRA PROPIA PRÁCTICA”

Taller de Intercambio de saberes y experiencias para las mejores prácticas de la Dirección de Gestión de Rectorado

GRUPO DE TRABAJO

**Coordinadoras: Andrea Karaman
Martín María Alejandra**

Expositores en el Taller:

Bertini Alejandra – Demeco Tomás (Secretaría de Administración)
Lencina Karina (Secretaría de Ciencia y Tecnología)
Codecido Damian (Secretaría General y Secretaría de Planeamiento)
Zalba Vanesa – Nicosia Salomé (Secretaría Académica)
Lamothe Nelly (Secretaría de Relaciones Institucionales y Vinculación Tecnológica)
Turco Evangelina (Secretaría de Extensión)
Paz Romina – Manno Florencia (Secretaría de Bienestar Universitario)
Karaman Andrea, Groccia Claudia y Martín María Alejandra: Conclusiones

CANTIDAD DE HORAS

15 hs. Cinco encuentros de tres horas cada uno

DESTINATARIOS

Personal dependiente de la Dirección de Gestión de Rectorado. De carácter obligatorio para los agentes con funciones dependientes de Unidad Política y de carácter optativo para los agentes del Departamento de Ceremonial y Protocolo.



2017 – 45° Aniversario de la Creación de la Universidad Nacional de Luján

OBJETIVOS

- Compartir conocimientos, capacidades y actitudes, a partir de ciertos elementos relevantes comunes
- Identificar fortalezas que permitan generar el intercambio de experiencias entre las dependencias
- Complementar la información existente en cada dependencia con las necesidades y recursos a disposición en otras.
- Vincular a los agentes en un ejercicio colectivo de evaluación y sistematización de acciones
- Crear un espacio de discusión para los diversos actores involucrados en el procesamiento de la información existente en el ámbito de las Unidades de Gestión de Rectorado.
- Facilitar las situaciones actuales y/o generar un cambio de comportamiento tendiente a mejorar las capacidades existentes
- Armonizar las características de las personas con las demandas de un puesto y con el grupo de trabajo
- Mejorar competencias y desempeños en escala individual, grupal y organizacional.

MODALIDAD

Se propone su realización bajo la modalidad de Taller, entendiéndolo éste como un programa corto e intensivo, para una cantidad relativamente pequeña de personas, en un área de conocimientos determinada que hace énfasis en la *participación* para la resolución de problemas.

Se llevarán a cabo 5 encuentros presenciales de 3 hs., en un lapso de un año. Las actividades de los distintos encuentros se organizarán en función de tareas propias de los diversos sectores. Se incluirán discusiones de casos concretos y simulaciones.



2017 – 45° Aniversario de la Creación de la Universidad Nacional de Luján

Se fomentará la participación como uno de los elementos clave en los talleres, involucrando a los participantes en todas las etapas, invitándolos a preguntar, discutir en el grupo y debatir; fomentando aprender entre ellos. Ante el surgimiento de una discrepancia se permitirá que el mismo grupo intente resolverlo.

CERTIFICACIÓN

No se implementará evaluación. Para la obtención de certificado de asistencia se requerirá la participación en al menos 4 encuentros.

FUNDAMENTACIÓN

Como parte de las actividades propuestas por esta Dirección de Gestión de Rectorado para favorecer el intercambio de información entre el personal que asiste a las Unidades de Gestión, se propone esta actividad por entender la misma redundará en importantes beneficios de integración y mejora de las capacidades del personal.

Es este uno de los proyectos presentados en el Plan Operativo Anual para el año 2017, en el marco del proceso de Evaluación de Desempeño.

Los agentes asisten a Unidades Políticas muy disímiles en cuanto a sus competencias específicas, pero sumamente similares en cuanto a procedimientos y trámites; además, el personal puede variar esa asistencia de acuerdo a las necesidades y eventualidades que se presenten.

De la misma manera cabe aclarar que independientemente de que se trate de agentes del tramo inicial o intermedio, requieren las mismas herramientas, conocimientos y habilidades.

Esta actividad se presenta como continuación del Taller "Unificación de criterios y procedimientos para tareas comunes a la Unidades de Gestión de Rectorado" desarrollado durante el año 2015



2017 – 45° Aniversario de la Creación de la Universidad Nacional de Luján

Se espera que como resultado del mismo y luego de su culminación, se elabore un Manual de Buenas Prácticas de conducta en el ámbito de la Dirección de Gestión de Rectorado, el cual, sin ser de aprobación fomal ni representar un manual de procedimientos, se contituya en una guía para el proceder del personal ante situaciones similares, además de lograr el diseño de una Estrategia de Sistematización de Tareas.

CONTENIDOS A DESARROLLAR

En cada encuentro, los agentes a cargo de los despachos de las Unidades de Gestión presentarán los principales aspectos de intervención en ellas, áreas dependientes, relaciones entre ellas, trámites involucrados para cumplir las responsabilidades primarias y la forma en que desarrollan las diversas gestiones, intentado identificar y transmitir los principales componentes que intervienen en su tarea diaria.

Se destacarán los puntos que presenten nexos comunes entre las distintas Secretarías para presentarlos a un debate en común y proponer mejoras en su tratamiento, concluyendo en la formulación colectiva de un plan de acción que organice la viabilización de la estrategia de sistematización de tareas comunes.

1er. Encuentro:

Secretaría de Administración
Secretaría de Ciencia y Tecnología

2do. Encuentro:

Secretaría Académica
Secretaría de RRII y Vinculación Tecnológica

3er. Encuentro:

Secretaría General
Secretaría de Planemiento

4to. Encuentro:

Secretaría de Bienestar Universitario
Secretaría de Extensión



2017 – 45° Aniversario de la Creación de la Universidad Nacional de Luján”

5to. Encuentro:

Conclusiones Generales. Elaboración de un documento de Buenas Prácticas de la Dirección de Gestión de Rectorado.

BIBLIOGRAFIA

- **Leyes del trabajo en equipo:** <http://www.monografias.com/trabajos-pdf5/leyes-del-trabajo/leyes-del-trabajo.shtml>

- **Lograr que los equipos trabajen mejor y unidos:**
<http://www.monografias.com/trabajos82/lograr-que-equipos-trabajen-mejor-y-unidos/lograr-que-equipos-trabajen-mejor-y-unidos2.shtml#fuentea#ixzz4bse6wR6K>

- **Andragogía: Un enfoque pertinente para la Capacitación**

<http://www.monografias.com/trabajos87/andragogia-enfoque-pertinente-capacitacion/andragogia-enfoque-pertinente-capacitacion.shtml>