



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

Propuesta de Capacitación para el Personal del Área de Recursos Humanos de la Universidad Nacional de Luján

1. Título de la Actividad

Taller de Liquidación de Sueldos, Cálculo, Determinación y Pago de Aportes y Contribuciones con destino al Sistema Único de la Seguridad Social. Ejemplos y casos prácticos de liquidaciones de haberes de los distintos Escalafones del Personal de las Instituciones Universitarias Nacionales.

2. Grupo de Trabajo

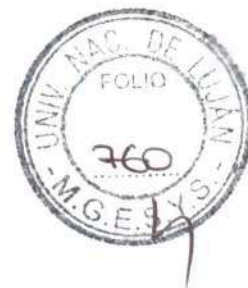
Esp. Cont. FUNES, Mario Guillermo

- Director General de Personal de la Universidad Nacional de Cuyo, cargo obtenido por concurso.
- Docente Universitario en las asignaturas: *"Administración de Personal I"* y *"Administración de Personal II"* de la carrera en Licenciatura en Administración de la Universidad Nacional de Cuyo.(pública)
- Docente Universitario en la asignatura *"Auditoría de Recursos Humanos"* de la carrera en Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad Juan Agustín Maza. (privada)
- Docente Universitario en las asignaturas: *"Administración de la Finanzas Públicas"* y *"Práctica de Oficina"* en la Universidad de Champagnat. (privada).
- Especialista en Docencia Universitaria. Maestrando y Doctorando en Educación.

3. Cantidad de Horas

- Días miércoles 09/10, jueves 10/10 y viernes 11/10/2013: en horario de 8:30 a 13:30 hs. –
- **Cantidad total de horas de cada encuentro:** 15 horas reloj
- Cantidad de Horas teóricas: 8 horas reloj
- Cantidad de Horas prácticas: 7 horas reloj

4. Fundamentación.



Universidad Nacional de Luján

REPUBLICA ARGENTINA

Iniciado el proceso de relevamiento diagnóstico y reorganización de la Dirección General de RRHH, para el cual la Universidad ha solicitado la colaboración del responsable de la presente propuesta de capacitación (Res. R. 310/2011), se ha determinado necesario el desarrollo de un proceso de entrenamiento y/o perfeccionamiento que a modo de taller aborde todos los aspectos inherentes a la

Administración y Gestión del Personal en el ámbito de las Instituciones Universitarias Nacionales.

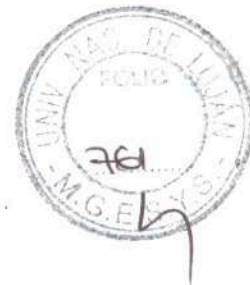
De ese modo se pretende profundizar los conocimientos sobre la Liquidación de Sueldos, Cálculo, Determinación, Presentación, Registración y Pago de Aportes y Contribuciones con destino al Sistema Único de la Seguridad Social. Determinación de ejemplos y casos prácticos de liquidaciones de haberes de los distintos Escalafones del Personal de las Instituciones Universitarias Nacionales.

5. Objetivo General

Que los participantes puedan:

- Conocer la estructura salarial del Convenio Colectivo de Trabajo para el Sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales aprobado por el Dec. Nac. 366/2006.
- Conocer la estructura salarial del escalafón del Personal Docente y de las Autoridades Superiores de las Instituciones Universitarias Nacionales.
- Profundizar los conocimientos teóricos y prácticos sobre las tareas de liquidación de sueldos y determinación y cálculo de los aportes y contribuciones con destino al Sistema Único de la Seguridad Social.
- Conocer la Organización Administrativa y el Financiamientos de los distintos Subsistemas del Sistema Único de la Seguridad Social.
- Conocer los distintos regímenes previsionales que integran el Sistema Único de Seguridad Social (SUSS).

Objetivos Específicos: En el desarrollo del curso se procurará obtener los siguientes objetivos



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

a) Cognoscitivos:

- Conocer, comprender y analizar el Esquema General de la Liquidación de Sueldos y Cargas Sociales
- Conocer y comprender el marco regulatorio de la estructura salarial del Convenio Colectivo de Trabajo para el Sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales aprobado por el Dec. Nac. 366/2006.
- Desarrollar la capacidad de análisis crítico en la aplicación de los distintos regímenes previsionales que integran el Sistema Único de Seguridad Social (SUSS).
- Conocer, comprender y analizar las normas que regulan la Organización Administrativa y el Financiamientos de los distintos Subsistemas del Sistema de la Seguridad Social.

b) Comportamentales

- Adquirir habilidades para un adecuado y correcto cálculo en la liquidación de los haberes del personal de la Universidad Nacional de Luján, como así también en la determinación de las cargas sociales con destino al Sistema Único de la Seguridad Social.
- Integrar equipos de trabajo con enfoques interdisciplinario.
- Adquirir habilidades para efectuar un correcto asesoramiento al personal de la Universidad sobre los conceptos del marco regulatorio de los distintos Subsistemas de la Seguridad Social.

c) Actitudinales

- Apreciar los aspectos técnicos, legales y previsionales que intervienen en las liquidaciones de haberes del personal de las Instituciones Universitarias Nacionales.
- Valorar los aspectos éticos en la gestión de recursos humanos.



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

- Valorar la utilización de herramientas que permiten determinar y calcular las cargas sociales.

d) De Habilidades

- Manejar el vocabulario técnico, los problemas semánticos y de definición de remuneración y sus distintos criterios de acuerdo a la legislación vigente.
- Tomar decisiones individuales y grupales, evaluando alternativas en casos prácticos de aplicación.

6. Destinatarios

- Personal de No docente de todos los niveles que se desempeñan en las áreas que integran la Dirección General de Recursos Humanos de la Universidad Nacional de Luján
- Cantidad máxima de participantes: 30 personas

7. Modalidad

Taller de Capacitación

8. Contenidos - Temario

Liquidación de Sueldos y Cargas Sociales.

- Estructura salarial del Convenio Colectivo de Trabajo - Dec. Nac. 366/2006
- Composición de la retribución del trabajador no docente.
- Determinación de los Adicionales previstos en el CCT 366/2006
- Cálculo y determinación del adicional por antigüedad del trabajador no docente.
- Adicional por permanencia en la categoría del trabajador no docente.
- Liquidación de sueldos del personal docente universitario y autoridades superiores universitarias.



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

- Determinación y cálculo de los Aportes y las Contribuciones con destino al Sistema Único de la Seguridad.
- Alícuota Única para las Contribuciones Patronales, su aplicación en el ámbito universitario.
- Esquema de la Liquidación de Sueldos y Cargas Sociales
- Los límites para el cálculo de los aportes y contribuciones.
- Ejemplos y casos prácticos de liquidaciones de haberes de los distintos escalafones de las Instituciones Universitarias Nacionales.

El Sistema Único de la Seguridad Social - SUSS

- El Sistema de la Seguridad Social.
- Las contingencias sociales y las prestaciones de la Seguridad Social.
- Organización Administrativa de la Seguridad Social.
- Los subsistemas de la Seguridad Social.
- Fuentes de Financiamiento de Seguridad Social.

- Financiamientos de los distintos Subsistemas de la Seguridad Social.
- Obligaciones del empleador y del empleado.
- Principio de la interpretación y aplicación de las leyes en materia de los Recursos de la Seguridad Social.
- Los distintos regímenes previsionales que integran el Sistema Único de Seguridad Social (SUSS)
- El Régimen Previsional General
- Los Regímenes Previsionales Especiales aplicables al personal de las instituciones Universitarias Nacionales.

9. Evaluación

- **Forma de evaluación:** examen teórico – práctico
- **Fecha de evaluación:** a acordar con los destinatarios al finalizar cada módulo

10. Cronograma de Actividades por Unidad

- **Nombre de la Unidad**



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

- Liquidación de Sueldos y Cargas Sociales.
- El Sistema Único de la Seguridad Social - SUSS

➤ **Propósito de la Unidad**

- Estos fueron detallados en el apartado 5. Objetivo General

➤ **Desarrollo temático**

- Estos fueron detallados en el apartado 8. Contenidos

➤ **Estrategia didáctica**

- Disparadores
- Exposición teórica
- Intercambio grupal
- Análisis de casos prácticos
- Estudios de casos
- Solución de situaciones complejas

➤ **Apoyo didáctico**

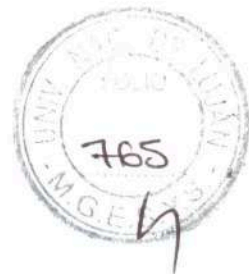
- Diapositivas
- Libros
- Disposiciones legales
- Sitios web

➤ **Infraestructura**

- Aula Específica para capacidad máxima detallada y que permita proyectar diapositivas
- Soporte Informático para proyectar power point y uso de internet

11. Bibliografía y Material de estudio

- Diapositivas



Universidad Nacional de Luján

REPUBLICA ARGENTINA

➤ Apuntes de las clases

➤ **Material bibliográfico**

➤ Serie Cuadernos Nº 157 – Sección Administración - “*Análisis de los Regímenes Jubilatorios Aplicables al Personal de la Universidad Nacional de Cuyo*” – Prof. FUNES, Mario G. – Facultad de Ciencias Económicas – Universidad Nacional de Cuyo – 2013.

➤ *Derecho de la Seguridad Social* (Carlos Alberto ETALA – 3ª edición actualizada y ampliada – editorial Astrea – 2007). Capítulo III y IV.

➤ *Manual de Derecho Laboral* (Julio Armando GRISOLIA- Séptima edición Ampliada y actualizada – 2011 – editorial Abeledo Perrot). Capítulo XXVII

➤ PARADA, Ricardo, *Leyes laborales y previsionales*, 9na. Edición, Errepar, Buenos Aires, 2010.

➤ LODI-FE, María Delia, *Jubilaciones y Pensiones*, segunda edición, Errepar, Buenos Aires, 2010.

➤ MAZA, Miguel Ángel, *Lecciones de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social*, La Ley, Buenos Aires, 2005

➤ *Ley n° 26.063 de Recursos de la Seguridad Social.*

➤ Ley n° 11.683 de Procedimiento Fiscal

➤ Decreto Nacional 2284/1991 de desregulación económica

➤ Decreto Nacional 2741/1991 de creación de ANSeS

➤ Ley Nº 26.508 “*RÉGIMEN PREVISIONAL DEL PERSONAL DOCENTE DE LAS UNIVERSIDADES PUBLICAS NACIONALES*”

➤ Ley Nº 24.521 de *EDUCACIÓN SUPERIOR*



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA

- Ley N° 22.929 "REGIMEN PREVISIONAL INVESTIGACIONES CIENTIFICAS"
- Ley N° 24.016 "REGIMEN ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES PARA EL PERSONAL DOCENTE".
- Ley N° 18.038 - NUEVO REGIMEN DE JUBILACIONES Y PENSIONES PARA TRABAJADORES AUTONOMOS
- Ley N° 18.037 - NUEVO REGIMEN DE JUBILACIONES Y PENSIONES PARA TRABAJADORES EN RELACION DE DEPENDENCIA
- Decreto 78/1994 PODER EJECUTIVO NACIONAL (P.E.N.)
- Resolución N° 33/2009-Secretaría de la Seguridad Social
- Resolución N° 41/2005-Secretaría de la Seguridad Social
- Resolución N° 33/2005-Secretaría de la Seguridad Social
- Resolución N° 84/2008-Administración Nacional de la Seguridad Social
- Resolución N° 601/2008-Administración Nacional de la Seguridad Social
- Resolución N° 2316/2007-Administración Federal de Ingresos Públicos
- Decreto Nacional N° 3245/1983
- Decreto Nacional N° 8820/1962
- Decreto Nacional N° 137/2005
- Decreto Nacional N° 160/2005
- Decreto Nacional N° 894/2001
- Decreto Nacional N° 5229/1962
- Decreto Acuerdo N° 1143/1932
- Decreto Nacional N° 8566/1961