



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA



Nº DISPOSICION:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller de capacitación sobre planeamiento estratégico.

Grupo de Trabajo (detalle de antecedentes de los instructores – formación profesional y/o laboral) Ing. Alejandro Rueda	Cantidad de Horas: 12 Teóricas: 8 Prácticas: 4
OBJETIVOS GENERALES: Que los participantes alcancen a comprender la necesidad e importancia del planeamiento estratégico y del control en las organizaciones. Conocimientos: • Nociones básicas de estrategia y planeamiento estratégico • Escuelas o enfoques, sus diferencias y aplicabilidad Habilidades: • Obtener las capacidades básicas para formular planes • Conocer el uso de las herramientas para la evaluación de alternativas estratégicas ante un planteo determinado Actitudes: • Fomentar la idea de la vinculación entre estrategia, planeamiento y control.	
MODALIDAD: Teórico-Práctico.	
DESTINATARIOS: Personal Nodocente que revista cargos correspondientes al Tramo Mayor del escalafón Nodocente conforme el Convenio Colectivo de Trabajo.	
CANTIDAD MÁXIMA DE ALUMNOS: 20 participantes.	
REQUISITOS PARA EL CURSADO: Poseer un cargo de personal conforme los destinatarios.	
CANTIDAD DE ENCUENTROS:	

Cuatro encuentros de tres horas cada uno.



RECURSOS NECESARIOS:

Aula. Dispositivo para la proyección de diapositivas.

CONTENIDOS A DESARROLLAR

Encuentro 1: El planeamiento y la administración estratégica. Comportamiento, decisiones, creatividad. Estrategia y dirección. Administración y estructura: la relación estrategia-estructura-cultura, la estructura y el crecimiento, crisis de estructura, burocracia o caos, estructura de redes, las pirámides planas. FODA para escenarios globales.

Encuentro 2: Estrategia. Conceptos básicos. Definiciones. La estrategia como un arte. Líneas de pensamiento estratégico a lo largo de la historia. Efectos de la estrategia en el planeamiento de las organizaciones.

Encuentro 3: Decisión y planeamiento. Razones por las que se justifica planear. Políticas, proyecciones, pronósticos, proyectos y planes. Concepto y objetivos del control de gestión. La formulación estratégica. Herramientas y principios de control. Diseño de sistemas de control de gestión. Tablero de comando.

Encuentro 4: repaso y estudio de casos.

FORMA DE EVALUACIÓN

Los inscriptos deberán poseer el 75% de asistencia para acceder al certificado de asistencia del Curso. Aquellos interesados en acceder al certificado de aprobación deberán rendir un examen teórico-práctico para acreditar la obtención de conocimientos.

BIBLIOGRAFIA

- Ackoff, Russell. Un concepto de planeación de empresas. Limusa. 2002
- Amat, Joan M. El control de gestión: una herramienta de dirección. Gestión, 2000.
- Pérez Alfaro, Alfredo, Depalma. Control de Gestión y Tablero de Comando. Ediciones Depalma, Buenos Aires, 2000.
- Lorino, Philippe. El Control de Gestión Estratégico. La gestión por actividades. Marcombo. Boixareu Editores, 1993.
- Moisson, Marcel. El control de la gestión mediante el cuadro de mandos. Tableau de bord. Editores Técnicos Asociados. Segunda Edición Barcelona, 1975.
- Koonz, Harold y Weiricht, Heinz. Administración. McGraw-Hill, 1995.
- Yot, Ansof. El planeamiento estratégico. Trillas. 1993
- Contenido de las exposiciones programadas para cada reunión en forma de un apunte gráfico.