



Universidad Nacional de Luján
REPUBLICA ARGENTINA



Nº DISPOSICION:.....

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: **TALLER DE “TRABAJO EN EQUIPO “**

Grupo de Trabajo	Cantidad de Horas: 12 hs.
Lic. Walter Gutiérrez, Ing Fabian Marchesotti, Ing. Anabella Gei, Ing. Jorge Zara, Ing. Carolina Motto	3 horas teóricas 9 horas de prácticas tipo taller

FUNDAMENTACIÓN DE LA ACTIVIDAD:

En determinadas ocasiones se produce la siguiente paradoja dentro del ámbito laboral: las personas conviven durante varias horas de sus días, están juntas físicamente y sin embargo no siempre se da el “trabajo en equipo”.

La cohesión de los equipos de trabajo, el fomento del espíritu cooperativo, la identificación de las personas con los objetivos de la organización y la comunión de intereses y esfuerzos hacia el fin común son aspectos fundamentales sobre los que trabajar para cimentar el éxito.

El trabajo en equipo es un método de trabajo colectivo “coordinado” en el que los participantes intercambian sus experiencias, respetan sus roles y funciones, para lograr objetivos comunes al realizar una tarea conjunta.

La práctica y algunas investigaciones demuestran que la comunicación, la cohesión y la colaboración en la organización mejoran considerablemente trabajando en equipo.

Los beneficios se dejan ver no sólo en la productividad, sino en la mejora del clima laboral, en el rendimiento individual y en el de los equipos que ellos conforman.

Sin embargo, plantear cambios es una actividad compleja porque puede tropezar con reticencias y bloqueos. No será así una vez que se hayan vencido estas barreras, pero es importante saber que la composición del equipo, el contexto, las diferencias entre los integrantes o las características de cada tarea, pueden afectar el buen hacer de cualquier equipo.

Es de suma importancia, reflexionar estos temas para dar espacio a estrategias laborales que no solo tengan como eje los resultados materiales, sino también, aquello que los posibilita: el adecuado clima laboral.

M. Lafak

OBJETIVOS GENERALES:

- Comprender y ejercitar como se complementan los roles y las responsabilidades en un equipo de trabajo.
- Conocer herramientas y técnicas que permiten hacer más ágil y eficiente el trabajo en equipo.
- Favorecer la cohesión y el fortalecimiento de vínculos entre los integrantes.
- Alinear el rendimiento del equipo a los objetivos del área y de la organización.
- Diagnosticar en qué etapa del desarrollo se encuentra el equipo.
- Gestionar la diversidad dentro del equipo.

MODALIDAD: Encuentros presenciales Teórico / Práctico

DESTINATARIOS: Personal Nodocente de la UNLu

CANTIDAD MÁXIMA DE PERSONAS : 30 (en grupos de 6 a 7 integrantes c/u)

REQUISITOS PARA EL CURSADO: ser personal Nodocente.

De acuerdo a los objetivos de la actividad, es conveniente que cada grupo esté conformado por agentes pertenecientes al mismo sector.

CANTIDAD DE ENCUENTROS: Tres encuentros de cuatro horas cada uno

RECURSOS NECESARIOS: La actividad se desarrollará en grupos conformados por 6 o 7 personas , motivo por el cual se deberá contar con :

- a- Espacio cerrado, con sillas y mesas (preferentemente redondas) .
- b- PC- Proyector - Pantalla .
- c- Lapiceras- Una por participante.
- d- Apuntes – Fotocopias.
- e- Elementos de librería (un kit por equipo, para el armado de un prototipo)

refab

CONTENIDOS A DESARROLLAR



I. Grupo de trabajo - Equipo de trabajo

- Diferencias
- Características de un equipo
- Evolución de grupo a equipo

II. Características de los equipos y su motivación

- Elementos de la dinámica de un equipo de trabajo.
- Roles y papeles en el equipo.
- Proceso de toma de decisiones en el equipo.
- Etapas de evolución del equipo
- Concepto de Sinergia y Motivación del Equipo
- La efectividad del trabajo en equipo. Factores que influyen en el nivel de efectividad de los equipos de trabajo.
- La importancia del contexto.

III. El logro de consenso

- Recomendaciones para el logro de consenso
- Proceso para el logro de consenso
- Buenas y malas prácticas para el logro de consenso
- Recomendaciones para comprender mejor la posición del otro
- Recomendaciones para expresar con claridad las ideas propias

METODOLOGÍA

El Taller se desarrollará mediante clases teóricas explicativas y de discusión de conceptos y actividades prácticas, en las que los participantes deberán resolver en forma grupal ejercicios de aplicación. Dada la modalidad de Taller, la mayor parte del tiempo se destinará a actividades prácticas.

a- La primera actividad práctica estará orientada a la realización de un trabajo individual/ grupal como forma de reconocer la importancia de la comunicación, el consenso, el reconocimiento del otro y la aceptación de distintos enfoques. El resultado les permitirá comprobar las ventajas del trabajo en equipo.

b- La segunda actividad práctica propone la construcción de un prototipo, a partir de un objetivo común claramente consignado, con recursos finitos, pero sin indicaciones ni recomendaciones de cómo organizar las tareas. Esta actividad, será la misma para todos los grupos, los que contarán con el mismo tiempo, recursos, consignas y espacio. La evaluación se realizará en una puesta en común, considerando el cumplimiento de los parámetros establecidos previamente.

CP

Myrefah

c- Cierre de la actividad: Se propone una actividad evaluativa participativa a través de la puesta en común del funcionamiento de los distintos grupos y el logro del objetivo propuesto, poniendo en funcionamiento el prototipo construido. Se realizará también una breve encuesta y un cierre que permitirá generar los insumos necesarios para determinar los aspectos que requieren ser mejorados y considerados para posteriores actividades.

FORMA DE EVALUACIÓN.

Evaluación individual de cada integrante del grupo mientras desarrollan las actividades y evaluación global de cada grupo, de acuerdo a los resultados obtenidos y la forma de llegar a ellos.

Además, se realizará una encuesta final sobre lo trabajado.

BIBLIOGRAFÍA

"Dirigir y Motivar Equipos". Miguel Angel Aguirre Sanchez Editorial Pirámide, Edición 2017

"Por qué fallan los equipos? Los problemas y como corregirlos"
Finley Michael, Robbins Harvey. Editorial Granica. Edición 2007

"Por qué motivar a la gente no funciona, y qué sí?: nuevos descubrimientos científicos sobre liderazgo y la gestión de personas". Fowler, Susan. Editorial Empresa Activa, Edición 2014.

"Administración y control de la calidad". Evans, J. y Lindsay, W. Editorial Thomson. Sexta edición. México. 2005

Ref